

Allegato C

N° Ed.	N° rev.	Data	Descrizione revisione
3	0	02/07/09	emissione
3	1	25/01/10	Adeguamento UNI ISO TS 16949 edizione novembre 2009
3	2	18/01/11	Verifica e mantenimento politica per il 2011
3	3	02/02/12	Emissione Politica per la Qualità 2012
3	4	19/01/13	Emissione Politica per la Qualità 2013
3	5	24/01/14	Emissione Politica per la Qualità 2014
4	0	08/01/18	Emissione Politica per la Qualità 2018
4	1	01/10/19	Aggiornamento per UNI EN 9100:18

Villa Carcina 2019

La Direzione della Officina Meccanica Roselli s.r.l. ha stabilito di sviluppare all'interno dell'azienda un SGQ.

Tale Sistema di gestione per la qualità integrato **UNI EN ISO 9001:2015**, **IATF 16949:2016** e **UNI EN 9100:2018** ha come obiettivo il conseguimento di prodotti in grado di soddisfare sempre maggiormente le aspettative dei committenti, delle parti interessate e le normative nazionali ed internazionali applicate. La Direzione si impegna a migliorare il proprio sistema ragionando in ottica risk-based e adottando l'approccio per processi.

L'azienda vuole consolidare la propria posizione di leader in tema di qualità e di servizio alla clientela e al contempo contribuire al benessere del personale, con particolare attenzione all'Ambiente, alla Sicurezza nei luoghi di lavoro nonché al rispetto dei diritti per tutti i dipendenti. Inoltre la politica di diversificazione in diversi mercati permetterà all'azienda di raggiungere i target previsti nel piano strategico aziendale redatto dalla Direzione.

Tutte le attività in Officina Meccanica Roselli s.r.l. si basano sul rispetto dei seguenti valori:

- **ricerca, innovazione, sviluppo dei processi organizzativi**, che vengono costruiti con il contributo di tutte le componenti aziendali, con il lavoro in team; per questo la Direzione crede nella formazione continua, non solo professionale, ma personale di tutto il personale aziendale;
- il **coinvolgimento di tutto il personale aziendale**, che aiuta la diffusione di un clima di appartenenza e aumenta il grado di soddisfazione; è responsabilità della Direzione l'adozione di questa filosofia di comunità aziendale in relazione col territorio e la sua diffusione.



MANUALE SISTEMA GESTIONE PER LA QUALITÀ INTEGRATO UNI EN ISO 9001:15 – IATF 16949:16

Allegato C

Politica per la qualità

L'Officina Meccanica Roselli s.r.l. si impegna:

- a garantire la massima soddisfazione del cliente, considerandola il nostro principale riferimento nel condurre le scelte aziendali, strategiche ed operative, focalizzando ove possibile l'attenzione sul prodotto automotive e aerospace/difesa;
- a ridurre i costi e gli scarti di produzione tendendo a difetti zero, con l'accrescimento della competitività;
- a misurare le prestazioni in termini di conformità del prodotto e di puntualità delle consegne, intraprendendo azioni appropriate se i risultati pianificati non sono, o non saranno, conseguiti;
- a prevenire gli infortuni sul lavoro, a ridurre i rischi correlati alle attività svolte attraverso il coinvolgimento e la partecipazione dei lavoratori;
- a promuovere la crescita del personale garantendo l'informazione, la formazione continua, l'addestramento del personale, favorendone la responsabilizzazione e la partecipazione alle scelte strategiche e a quelle organizzative;
- a riesaminare, ad intervalli prestabiliti, gli obiettivi di ogni processo aziendale al fine di migliorarne l'efficienza; gli obiettivi devono permettere l'analisi delle prestazioni dei processi Roselli nei confronti dei propri clienti, in particolare dei clienti che forniscono target; gli obiettivi sono definiti nel PIANO ANNUALE OBIETTIVI AZIENDALI esposto in bacheca per informare, coinvolgere e consapevolizzare il personale;
- a verificare l'adeguatezza della Politica per la qualità almeno una volta all'anno relativamente alla propria efficacia;
- a comunicare la presente politica a tutto il personale al fine di renderlo consapevole sugli impegni aziendali in termini di qualità e sicurezza;
- a sviluppare un programma di crescita e sensibilizzazione dei fornitori creando rapporti di partnership che possano favorire un processo di maggiore competitività nella fornitura piena dei prodotti;
- a mantenere, sviluppare e rendere sempre più efficiente e affidabile un parco mezzi di produzione adatto alle esigenze del mercato presente e futuro
- a promuovere comportamenti virtuosi e in linea con il proprio codice etico, implementando un sistema di whistle-blowing e prevenendo comportamenti corruttivi.

L' AMMINISTRATORE DELEGATO

Alberto Roselli